

Beleidsplan 2021-2024

Protestantse Gemeente te Poortugaal

Inhoud

Voorwoord	3
Inleiding.....	4
Uitgangspositie	5
Ledenaantal.....	5
Pluriformiteit.....	6
Dorp bij een stad.....	6
Prioriteiten voor de komende jaren	7
Nieuw pastoraat.....	7
Jeugdwerk.....	7
Meer manieren om kerk in, van en voor Poortugaal te zijn	8
Communicatie.....	8
Eredienst	8
Aandachtspunten voor jaarplannen	9
Conclusies	10

Voorwoord

Wie had aan het begin van het jaar, zeg op 02.02.2020 toen in Nederland 7 mensen besmet waren met Covid-19, kunnen denken dat 2020 een zeer bijzonder jaar zou worden om een beleidsplan te schrijven? Een jaar waarin de kenmerken die wij koesteren als een kerkelijke gemeente die betrokken, gastvrij en open wil zijn, onder druk kwamen te staan. “Dichtbij elkaar staan” en “elkaar vasthouden” konden in ieder geval niet meer letterlijk van toepassing zijn en leverden tijdelijk zelfs flinke boetes op. Onze “naaste” werd een potentiële bedreiging. Handen schudden kon niet meer. Op tegels rond supermarkten verscheen de tekst “Ik hou (anderhalve meter afstand) van jou”. We gingen online vergaderen en moesten online gaan kerken.

Tegen de achtergrond van het “nieuwe normaal” veranderde zo in 2020 ook het perspectief op de rol van een kerkelijke gemeente snel. Wat kan nog? Wat moet anders? Wat kan beter? Wat wordt “straks” weer “gewoon” en wat niet? Dat gaf onvoorzien een extra impuls aan de reflectie die nodig is voor een nieuw beleidsplan, bovenop de mogelijkheden die waren ontstaan door de vereniging in 2019. Het vertrek van onze predikant versterkte de noodzaak om ons te bezinnen op de toekomst nog meer.

In deze bijzondere situatie heeft de beleidscommissie gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van diverse geledingen binnen onze gemeente, zoals jeugdwerk, pastoraat en diaconie. Ook leden van de Raad van Kerken Albrandswaard hebben input geleverd voor het beleidsplan. Daarnaast hebben individuele gemeenteleden gereageerd op het verzoek om sterke en zwakke punten van onze gemeente te benoemen. Wij bedanken iedereen die in deze ongebruikelijke omstandigheden de tijd heeft genomen om bij te dragen aan het verzamelen van de informatie die is gebruikt om dit beleidsplan op te stellen. Het was inspirerend om de betrokkenheid van velen bij de toekomst van onze gemeente te zien tijdens de totstandkoming van dit plan. Wij hopen dat het beleidsplan vervolgens een inspiratie kan vormen voor de activiteiten die we in de komende vier jaar gezamenlijk zullen ontplooien.

De kerkenraad

Poortugaal, februari 2020

Inleiding

Dit meerjarenbeleidsplan - hierna te noemen het beleidsplan - beschrijft de prioriteiten voor de Protestantse Gemeente te Poortugaal voor de jaren 2021-2024. Het beleidsplan is formeel vastgesteld in de kerkenraadsvergadering d.d.

In ons visiedocument (uit 2013), dat gezamenlijk is opgesteld met het vorige beleidsplan, staat:

“De Protestantse Gemeente te Poortugaal is als een herberg, waar iedereen zich welkom voelt en kan groeien in geloof. We zijn een sprankelende, inspirerende gemeente, die zeven dagen per week, letterlijk en figuurlijk, invulling geeft aan het open karakter van de gemeente”.

Tijdens de gesprekken met de geledingen en uit de andere bijdragen bleek keer op keer dat mensen zich herkennen in het beeld van de herberg, van openheid en verbondenheid. Daarom is het visiedocument uit 2013 ook het uitgangspunt gebleven voor dit nieuwe beleidsplan. In het visiedocument wordt benadrukt, dat de gemeente - letterlijk en figuurlijk - een open, sprankelende en inspirerende gemeente wil zijn en dat willen we nog steeds.

Hierna wordt op hoofdlijnen beschreven hoe we in de komende jaren nader invulling willen geven aan dat streven om een herberg te zijn. In het volgende hoofdstuk beschrijven we kort een aantal kenmerken van onze huidige situatie, die mede bepalend zullen zijn voor de keuzes die we in de komende jaren maken. In het hoofdstuk daarna bespreken we de belangrijkste aandachtsgebieden met hun prioriteiten voor de komende vier jaar. Ook die bespreking is beknopt, in overeenstemming met de taakomschrijving voor dit beleidsplan. Voor meerdere aandachtsgebieden, zoals het pastoraat en het jeugdwerk, bestaan al meer gedetailleerde beleidsplannen voor de komende jaren.

Uitgangspositie

Voor we beschrijven wat we in de komende jaren willen gaan doen is het goed om eerst kort stil te staan bij een aantal kenmerken van onze gemeente. Inzicht in die kenmerken helpt namelijk om de prioriteiten voor de komende tijd beter te begrijpen.

Ledenaantal

Steeds minder mensen zijn lid van een kerk. Dat geldt ook voor de PKN. Landelijk gezien heeft de PKN geen jong ledenbestand. Meer dan de helft van de belijdende leden is ouder dan 65 jaar en dat aandeel neemt elk jaar toe. Ook in onze gemeente is meer dan de helft van de belijdende leden 65-plus. Hoewel de behoefte aan zingeving en troost in onze complexe maatschappij niet daalt, neemt het aantal landelijke leden van de PKN sinds haar oprichting in 2004 met gemiddeld bijna 50.000 leden per jaar af (ong. 3% per jaar), zodat nu nog 1,7 miljoen mensen lid zijn oftewel 10% van de Nederlandse bevolking. Onderstaande tabel laat zien hoe het aantal leden in onze eigen kerkelijke gemeente zich in de afgelopen jaren heeft ontwikkeld.

	2013	2020	Afname
Aantal belijdende leden	493	421	15%
Aantal doopleden	872	673	23%
Totaal aantal leden	1365	1094	20%
Aantal pastorale eenheden	993	703	29%

Tabel 1: Ledenaantal Protestantse Gemeente te Poortugaal 2013 en 2020

In diverse opzichten is onze gemeente gemiddeld ten opzichte van de landelijke stand van zaken. Het totaal aantal leden van de Protestantse Gemeente te Poortugaal is momenteel bijvoorbeeld ook ongeveer 10% van de totale bevolking in Poortugaal. Zij bewonen bijna 20% van de woningen in Poortugaal, omdat relatief veel van hen alleenstaand zijn. Het percentage belijdende leden in Poortugaal ten opzichte van het totaal komt ook sterk overeen met het landelijke cijfer. Bij onze gemeente geldt dat relatief veel kinderen in de basisschoolleeftijd betrokken zijn, maar minder oudere kinderen en relatief weinig twintigers. Dat laatste hangt ook samen met de bevolkingssamenstelling van Poortugaal. Doordat schoolverlaters meestal niet thuis blijven wonen als ze gaan studeren en omdat hier weinig woningen voor starters zijn, heeft Poortugaal betrekkelijk weinig inwoners in de leeftijd 20-45 jaar.

Het aantal leden in onze kerkelijke gemeente daalt ongeveer volgens de landelijke trend. In de afgelopen jaren is het aantal belijdende leden in onze gemeente (nu 421) gedaald tot onder het gemiddelde aantal per kerkgebouw in de provincie Zuid-Holland (451). Die vergelijking zegt niet alleen iets over het aantal mensen dat we kunnen verwachten in de eredienst, of het aantal beschikbare vrijwilligers, maar suggereert ook iets over de financiële levensvatbaarheid als een zelfstandige gemeente. De dalende trend van de afgelopen jaren in het aantal leden en hun gezamenlijke bijdrage moeten we keren als we nog vele jaren een zelfstandige kerkelijke gemeente willen blijven. De prioriteiten die in het volgende hoofdstuk worden beschreven, veronderstellen dat het aantal vrijwilligers op peil blijft en liefst nog groeit. Gegeven de ontwikkeling van het ledental zal dat niet automatisch zo zijn, mede omdat nu al heel veel vrijwilligers betrokken zijn bij onze activiteiten. Het zal specifieke aandacht en inspanning vereisen om er voor te zorgen dat genoeg vrijwilligers zich voor onze gemeente willen blijven inzetten. Om een zelfstandige gemeente te blijven is tevens vereist dat de totale financiële bijdrage van de leden op peil blijft. Ook daartoe willen we in de komende periode gericht actie ondernemen.

Terwijl we onze zelfstandigheid koesteren, zullen we de samenwerking met buurgemeenten intensiveren. Vaak zien zij zich voor dezelfde uitdagingen gesteld als wij en blijkt het een versterking en een verrijking voor alle partijen als we die waar mogelijk samen aangaan. Voorbeelden van samenwerking zijn het organiseren van gezamenlijke diensten of gemeenschappelijke activiteiten in het jeugdwerk.

Pluriformiteit

Voor een relatief kleine gemeente zijn wij zeer pluriform. We koesteren het gevoel van gemeenschap en het gevoel van verbondenheid, maar gemeenteleden zijn behoorlijk verschillend. Vrijzinnig en rechtzinnig, gereformeerd en hervormd, jong en oud komen in onze gemeente bijeen. Dat is het gevolg van diverse fusies in de afgelopen decennia, zeer recent (2019) nog de vereniging tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk in Poortugaal. Die variëteit kun je zien als een uitdaging. De recente vereniging heeft bijvoorbeeld tot keuzes geleid waar sommige leden teleurgesteld over zijn en het is nodig daar rekening mee te houden; alle meningen en voorkeuren tellen. Tegelijkertijd vormt de pluriformiteit ook een rijke bron om elkaar te inspireren. Onder andere uit de enquête onder de gemeenteleden blijkt dat het velen van hen juist aanspreekt dat we de verschillen in onze gemeente bij elkaar weten te houden en zij in onze kerk mensen kunnen ontmoeten met een ander perspectief.

In de afgelopen jaren zijn, mede in het kader van de vereniging, bijvoorbeeld verschillende liturgische tradities met succes samen gebracht en hebben we een vorm gevonden voor het vieren van het Heilig Avondmaal die rekening houdt met de verschillende tradities. Op buitenstaanders kan het verloop van de eredienst daarom soms in zekere mate de indruk maken van een mengelmoes, maar het toont ook een kracht: in onze gemeente kunnen sterk verschillende mensen elkaar ontmoeten. Ook tijdens het opstellen van het beleidsplan hebben gemeenteleden ons gelukkig hun voorkeuren laten weten. Wij hebben kennis genomen van die meningen en ze zijn gedocumenteerd voor verdere besluitvorming. De suggesties zijn niet altijd onderling verenigbaar. Er moeten dan keuzes gemaakt worden. Dat zal ook in de komende jaren zo blijven. Daarom is het uiteindelijk vooral belangrijk dat we vasthouden aan de manier waarop we met elkaar omgaan. Daarbij hoort dat wij op allerlei manieren en op allerlei momenten rekening proberen te houden met de voorkeuren van alle leden en met hun verschillende overtuigingen. Onze gemeente is een relatief expressieve gemeente. Mensen aarzelen meestal niet om hun mening te geven. Dat is een zegen. Door transparantie en het onderhouden van een voortdurende dialoog willen we blijven zorgen dat iedereen een stem heeft.

Dorp bij een stad

Als dorp op een Zuid-Hollands eiland vlak bij een grote stad bevinden we ons, in meer dan één opzicht op een snijvlak en zeker ook qua beleving van ons geloof. Eeuwenlang leek het voor Poortugaal weinig uit te maken dat het dicht bij een grote stad lag; dichterbij Rotterdam, dan Emmaüs bij Jeruzalem. Net als in het grootste deel van Nederland stond het dorp in het teken van de landbouw en bleef het klein. In 1950 woonden er nog geen 3.500 mensen. Door de ontwikkeling van de industrie in de Botlek ging het vanaf dat moment opeens snel, althans een tijdje. In 1960 woonden er al bijna 8000 mensen, meer dan het dubbele van 10 jaar daarvoor. Dat is nu 60 jaar geleden, maar vele leden uit onze gemeente hebben die snelle groei nog mee gemaakt. De laatste jaren neemt het aantal inwoners weer af en de bevolking vergrijsst. En dus? Is Poortugaal een verlengde van de stad geworden, een “buitenwijk” van Rotterdam? Of is het een landelijk dorp gebleven dat hoort bij de eilanden? Het verschil moet niet overdreven worden in een klein land als Nederland, maar is ook niet geheel onbelangrijk. Kortgeleden kregen we de gelegenheid zelf het antwoord te geven op de vraag waar we het meeste bij horen. Toen de PKN het aantal classes in het land terugbracht van 76 naar 11 werd onze gemeente in eerste instantie ingedeeld bij de classis Delta, d.w.z. Zeeland en de Zuid-Hollandse eilanden. Op het verzoek van ons en de meeste omliggende gemeenten zijn wij in tweede instantie ingedeeld bij de classis Zuid-Holland Zuid, d.w.z. “Rotterdam”, want we voelen ons meer verbonden met die stad.

Prioriteiten voor de komende jaren

Tegen de achtergrond van de kenmerken die hiervoor zijn geschetst, zijn uit de gesprekken met de geledingen en de overige suggesties uit de gemeente de volgende prioriteiten naar voren gekomen.

Nieuw pastoraat

Vooraf bij een gemeente die betrokkenheid en verbondenheid in het vaandel voert, hoort een goed ontwikkeld pastoraat. Het is belangrijk dat naast het contact tijdens de eredienst een mechanisme bestaat om oog te houden voor lief en leed in de gemeente, bij alle leden. Vlak voor de start van de Covid-crisis was daartoe al een nieuwe benadering van het pastoraat gestart, waarmee in principe alle gemeenteleden via een verkenner worden gekoppeld aan het centrale pastorale team. Door de Covid-crisis worden een aantal pastorale activiteiten tot nu helaas anders of minder uitgevoerd dan gepland was in de nieuwe benadering. Het is de bedoeling om zodra het weer kan, de oorspronkelijk geplande aanpak weer te gaan toepassen als een manier om het contact met alle gemeenteleden te intensiveren.

In deze benadering nemen gemeenteleden die behoefte hebben aan contact in eerste instantie contact op met de coördinator pastoraat. De coördinator organiseert de pastorale zorg, in samenspraak met de predikant en de pastorale ouderlingen. Daarnaast is een belangrijke rol weg gelegd voor de verkenners die per wijk zijn georganiseerd. Meer dan 40 personen hebben zich bereid verklaard om als verkenner in hun wijk op te treden. Gemeenteleden zijn ook geïnformeerd over wie hun verkenner is. Via de verkenners hebben we een extra manier gecreëerd om te signaleren waar in onze gemeente pastorale zorg nodig is. Omdat in principe elk gemeentelid is gekoppeld aan een verkenner is het nieuwe pastoraat niet specifiek gericht op ouderen, hoewel zij hiervoor wel een belangrijke doelgroep vormen. Naast de ouderen willen we in het bijzonder in de komende periode het contact met de leden in de leeftijdsgroep 20-45 jaar gaan verstevigen. Onze gemeente telt naar verhouding weinig leden in die leeftijdscategorie, maar zij vormen een belangrijke grondslag voor een gezonde toekomst van ons als actieve gemeente. Voor het nieuwe pastoraat is een uitgebreider plan beschikbaar.

Jeugdwerk

Mensen uit andere gemeenten vertellen na bezoek aan onze eredienst vaak dat ze onze gemeente “jong” vinden, onder andere omdat er vaak veel kinderen aanwezig zijn. Toch laten de cijfers uit het vorige hoofdstuk zien dat ook onze gemeente vergrijsd. Als gemeente moeten we er voor blijven zorgen dat kinderen en jongeren, ieder op zijn of haar leeftijdsniveau, zich aangesproken voelen door het evangelie en ervaren wat het in hun leven kan betekenen. Ons doel is daarom de jeugd van jongs af aan te begeleiden tot zelfstandigheid in het geloof, zodat ze daarin kunnen groeien en op hun eigen wijze een bijdrage kunnen leveren aan de gemeente. Uiteindelijk kunnen ze dan zelf de keuze maken om bij de gemeente te horen. Landelijk gezien neemt het aantal mensen dat nog belijdenis doet van het geloof af. We streven er naar het aantal belijdenissen in onze gemeente in de komende periode te laten toenemen.

Om jongeren te betrekken bij onze kerk gaat het er niet alleen om dat zij op zondag naar de eredienst komen. Het jeugdwerk heeft als breder doel de onderlinge ontmoeting tussen de jeugd te stimuleren, waardoor de band met de gemeente verder wordt versterkt. Onderlinge vriendschappen zijn een belangrijke stimulans om bij de kerk betrokken te blijven. Daarom willen we in de komende jaren meer activiteiten en bijeenkomsten voor de jeugd gaan organiseren. We willen ons daarbij niet alleen richten op onze eigen jonge gemeenteleden, maar ook op andere kinderen in Poortugaal. Intensievere contacten met de twee basisscholen in het dorp kunnen daarbij helpen. We willen nadrukkelijk de jeugd zelf betrekken bij het ontwikkelen van nieuwe activiteiten, omdat zij zelf het beste kunnen aangeven wat hen aanspreekt en op welke wijze de kerkelijke gemeente voor hen waarde heeft.

De gemeente Albrandswaard, waar Poortugaal deel van uit maakt, heeft geen eigen middelbare school. Na de basisschool zwermen kinderen uit Poortugaal daarom uit naar middelbare scholen in verschillende plaatsen en vermindert hun onderlinge contact. Binnen onze gemeente wordt al gestimuleerd dat de middelbare scholieren in diverse netwerken en door het gebruik van sociale media contacten met elkaar blijven onderhouden. Dat wordt ook ondersteund met verschillende gerichte activiteiten en dat zal in de komende periode worden uitgebreid.

Daarnaast willen we de nieuwe predikant stimuleren expliciet aandacht te geven aan de leeftijdscategorie 12-18 jaar. Voor de bestaande en nieuw te ontwikkelen activiteiten zijn diverse vrijwilligers nodig. Vanwege het vertrek van een aantal mensen die lang betrokken waren bij het jeugdwerk willen we in de komende periode in het bijzonder extra vrijwilligers werven voor activiteiten met de jeugd. Specifiek voor het beleid in relatie tot het jeugdwerk is een gedetailleerder plan opgesteld.

Meer manieren om kerk in, van en voor Poortugaal te zijn

In de afgelopen jaren is, mede door de activiteiten in het kader van de vereniging, de zichtbaarheid van onze kerkelijke gemeente in Poortugaal toegenomen. De lokale media, zoals “de Schakel” besteden meer aandacht aan onze activiteiten. In de komende jaren willen we die aandacht voor onze activiteiten gaan uitbreiden, onder andere door intensiever gebruik te maken van sociale media. Nu geldt al dat veel van die activiteiten niet specifiek gericht zijn op onze eigen gemeenteleden. In de komende jaren willen we ons als gemeente, primair door de activiteiten van de diaconie, nog sterker manifesteren als kerk van en voor Poortugaal en ons maatschappelijk nut in het dorp vergroten, in lijn met de landelijke Dorpskerkenbeweging van de PKN. We willen bijvoorbeeld een grotere rol spelen bij het verminderen van eenzaamheid en armoede in het dorp, door activiteiten die niet alleen gericht zijn op onze eigen gemeenteleden maar het hele dorp ten goede komen. Ten aanzien van het bestrijden van eenzaamheid wordt daartoe overwogen om vaker gezamenlijke maaltijden te organiseren. Daarnaast willen we in samenwerking met andere organisaties zoals Stichting Welzijn Albrandswaard bekijken of het mogelijk is meer activiteiten te ontplooiën gericht op armoedebestrijding. Tenslotte willen we onze mogelijkheden uitbreiden om tijdens bijeenkomsten, mede gericht op statushouders, praktische ondersteuning te geven aan inwoners van Poortugaal en hen te helpen hun weg te zoeken in de samenleving. De renovatie van gebouw “De Haven” is belangrijk om voor deze activiteiten over een centrale en bijdetijdse locatie te kunnen beschikken.

Communicatie

De effectiviteit van onze activiteiten hangt nauw samen met goede communicatie, zeker ook naar mensen die geen lid zijn van onze gemeente. De afgelopen jaren is er meer inspanning geleverd om de communicatie over onze gemeente te versterken en de zichtbaarheid van onze activiteiten te vergroten. In de komende jaren willen we communicatie specifieke aandacht geven. Vanaf 2021 zal een van de ouderlingen zich specifiek richten op communicatie. Dat hangt ook samen met onze intentie om de communicatie over onze gemeente minder te laten afhangen van onze predikant en meer te laten dragen door andere gemeenteleden, in het bijzonder de leden van de kerkenraad. De recente maanden hebben, noodgedwongen maar niet minder overtuigend, laten zien welke innovaties er mogelijk zijn op het gebied van (online) communicatie, inclusief het “uitzenden” van kerkdiensten. Ze hebben getoond dat we met elkaar en met anderen in contact kunnen treden op manieren, die tot nu toe – althans binnen een doorsnee kerkelijke gemeente – nog niet of nauwelijks werden benut. Dat heeft de deur geopend naar nieuwe manieren van zenden en ontvangen en die willen we in de komende tijd meer gaan benutten. In de afgelopen tijd was onze website al uitgebreid, we kregen een Facebook-pagina en diverse kringen en groepen maken al gebruik van WhatsApp. Dat willen in de komende jaren gaan uitbreiden, in lijn met de bredere maatschappelijke trend richting meer online communicatie en het gebruik van sociale media. Het aantal abonnementen op het (papieren) kerkblad is bijvoorbeeld in de afgelopen jaren afgenomen. Tegelijkertijd houden we oog voor de leden in onze gemeente die geen mobiele telefoon en geen Internet hebben en daardoor onder andere behoefte houden aan het rondbrengen van papieren informatie, zoals nieuwsbrieven.

Eredienst

Hoewel we nadrukkelijk elke dag gemeente willen zijn, blijft de eredienst het centrale moment in de week om ons geloof te belijden en verbondenheid te ervaren. Daarom is het belangrijk dat iedereen zich in die eredienst thuis voelt en zich aangesproken voelt door wat daar gebeurt. Door de Covid-crisis heeft de eredienst in de afgelopen maanden noodgedwongen een hele andere vorm gekregen. Hopelijk zijn veel van de veranderingen slechts van tijdelijke aard. Het faciliteren van een online kerkdienst, dat door de Covid-crisis is ontstaan, is wel een verandering die we willen consolideren en verbeteren, omdat we merken dat we daarmee ook mensen bereiken die normaal gesproken niet of nauwelijks naar de kerk kwamen. We zullen investeren in betere technische

middelen om de kwaliteit van de uitzending te verhogen en het team van technici, die de online kerkdienst mogelijk maken, vergroten.

In het vorige hoofdstuk is al benoemd dat de huidige diversiteit van gekozen liederen en muzikale begeleiding in de eredienst mede samenhangt met de grote pluriformiteit in onze gemeente. In dat kader is specifiek muziekbeleid vastgesteld in 2017, dat in 2018 positief is geëvalueerd. Uitgangspunt daarbij is eenheid in verscheidenheid in ons spreken tot en luisteren naar God door te zingen en musiceren. Daarbij is onze overtuiging dat liederen die je in eerste instantie niet zelf zou uitkiezen toch onverwachts grote zeggingskracht kunnen hebben. Dat beleid willen we in de komende jaren voortzetten, waarbij we natuurlijk oog houden voor mogelijkheden om de inhoudelijke kracht van de eredienst te versterken via de liturgie. We willen daarom bijvoorbeeld de rol van de cantorij bij het aanleren van nieuwe liederen gaan versterken.

Het aantal organisten in de regio neemt af. Om te zorgen dat ook in de toekomst voor elke dienst een organist beschikbaar is, is het nodig het netwerk van geïnteresseerde organisten uit te breiden en goed te onderhouden. Daarnaast is het nodig de ontwikkeling van andere vormen van muzikale begeleiding te faciliteren.

Aandachtspunten voor jaarplannen

De uitgangspunten uit dit beleidsplan en de al bestaande beleidsplannen per deelgebied zullen jaarlijks nader worden uitwerkt in werkplannen. Uit de voorgaande paragrafen kunnen de volgende aandachtspunten voor die jaarplannen worden afgeleid:

- Breng zodra het weer kan, het plan voor het nieuw pastoraat in volle uitvoering inclusief de actieve inzet van de 40 verkenneren. Elk gemeentelid telt mee bij het onderhouden van contact, maar houdt met name een scherp oog voor de betrokkenheid van leden in de leeftijdscategorie 20-45 jaar.
- Ontplooï activiteiten om het doen van belijdenis te stimuleren.
- Stimuleer het ontwikkelen van netwerken tussen de jongeren in onze gemeente en ontwikkel extra activiteiten voor hen. Betrek de jongeren zelf bij de ontwikkeling van die activiteiten.
- Verzoek de nieuwe predikant expliciet aandacht te geven aan gemeenteleden in de leeftijd 12-18 jaar.
- Ontwikkel meer activiteiten die gericht zijn op het dorp Poortugaal, vooral in het kader van armoedebestrijding en het voorkomen van eenzaamheid.
- Maak meer gebruik van de nieuwe mogelijkheden van (online) communicatie. Versterk in het bijzonder de technische mogelijkheden die samenhangen met de online kerkdiensten. Blijf tegelijkertijd oog houden voor gemeenteleden zonder mobiele telefoon en Internettoegang.
- Houdt bij de eredienst oog voor de eenheid in verscheidenheid, die past bij de pluriformiteit van onze gemeente. Versterk de rol van de cantorij bij het aanleren van liederen die niet voor iedereen bekend zijn.
- Ontwikkel het netwerk van organisten.
- Werk waar mogelijk en gewenst samen met andere kerken in Albrandswaard.
- Blijf onder de aandacht brengen dat het om nog lang een zelfstandige gemeente te blijven nodig is dat de kerkelijke bijdrage op peil blijft.
- Blijf actief zoeken naar vrijwilligers, vooral in relatie tot het jeugdwerk.

Conclusies

De Protestantse Gemeente te Poortugaal herkent zich nog in de visie die het in 2013 heeft geformuleerd. Het wil in een turbulente samenleving een herberg zijn waar iedereen zich welkom voelt en kan groeien in het geloof.

Uit de gesprekken die de beleidscommissie heeft gevoerd sprak wat dat betreft veel ambitie. We gelden als een actieve gemeente waar al veel gebeurt, maar we willen nog meer doen en meer mensen bij onze activiteiten gaan betrekken. Met de vereniging nog vers in het geheugen, inclusief de onmiskenbare gevoelens van afscheid, teleurstelling en soms miskenning bij sommigen, wordt vooral de kracht gekoesterd van het feit dat we een pluriforme gemeente zijn. In onze relatief kleine gemeente komt een breed scala van gelovigen samen; onze gemeente biedt eenheid in verscheidenheid. Het gevoel van verbondenheid dat leeft, ondanks de onderlinge verschillen, wordt breed gedragen. De tolerantie die daarmee samenhangt wordt gezien als een sterk punt van onze gemeente, dat gekoesterd moet worden. Die eenheid in verscheidenheid is ook zichtbaar in onze eredienst en dat zullen we handhaven, met respect voor ieders voorkeuren.

Buiten de eredienst willen we onze gemeente in de komende vier jaar op verschillende manieren ontwikkelen. Enerzijds willen we meer energie steken in het contact met de gemeenteleden. Via het nieuwe pastoraat, begin 2020 gestart, willen we de verbondenheid van de leden met de gemeente versterken. Meer dan 40 verkenner vormen in elke wijk een nieuw laagdrempelig aanspreekpunt voor elk gemeentelid. Zo kunnen we beter oog houden voor wat er in de gemeente leeft.

Daarnaast willen we in het bijzonder zorgen dat de jeugd betrokken blijft bij onze kerk. Het is essentieel voor de toekomst van onze gemeente dat meer jonge mensen zich er bij gaan aansluiten. Al vanaf het moment dat kinderen de basisschool verlaten blijkt het nu niet meer vanzelfsprekend dat zij bij de kerk betrokken blijven.

Daarnaast willen we investeren in modernere vormen van communicatie en meer in het algemeen de zichtbaarheid van onze activiteiten vergroten. Door de beperkingen tijdens de “lockdown” hebben we met nieuwe communicatievormen noodgedwongen extra ervaring opgedaan en een deel daarvan biedt ook na afloop van de Covid-crisis nieuwe kansen. Online communicatie is deels een noodoplossing, maar het biedt ook mogelijkheden om de manier waarop we ons manifesteren te verrijken. Bovendien helpt het om mensen te bereiken die tot nu toe niet bij onze gemeente betrokken waren.

Met dat laatste hangt ook samen dat de diaconie zich in de komende jaren naast de gebruikelijke activiteiten meer wil gaan inzetten voor het bestrijden van armoede en eenzaamheid in het dorp en daarbij ook nadrukkelijk mensen wil aanspreken die geen lid zijn van onze gemeente. Op die manier wordt mede vorm gegeven aan het beleid om onszelf meer als kerk van en voor het dorp Poortugaal te laten zien, in samenwerking met organisaties als Stichting Welzijn Albrandswaard en VluchtelingenWerk in Albrandswaard. Voor veel activiteiten is de renovatie van “De Haven” belangrijk, zodat we midden in het dorp over een aansprekende, functionele locatie kunnen beschikken.

Voor de extra activiteiten is meer geld nodig maar zijn vooral meer vrijwilligers vereist. Wij zullen ons daarom extra gaan inspannen om mensen bereid te vinden zich voor die nieuwe activiteiten in te zetten, naast de velen die al actief zijn binnen onze gemeente. Dat vormt van alle nieuwe doelen waarschijnlijk de grootste uitdaging, maar ook die gaan we vol vertrouwen aan.