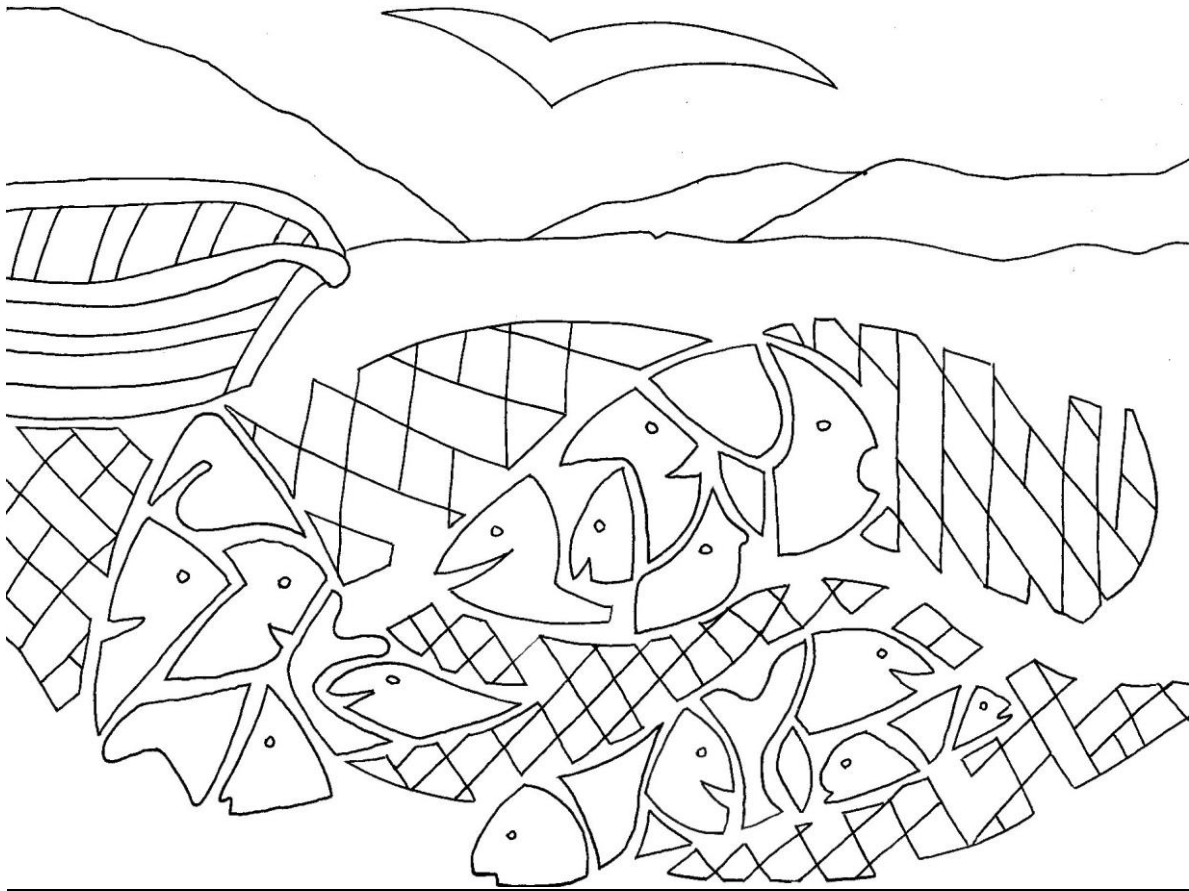

Beleidsplan van de
Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w.
2014 - 2020

Samen de reis met Christus vervolgen



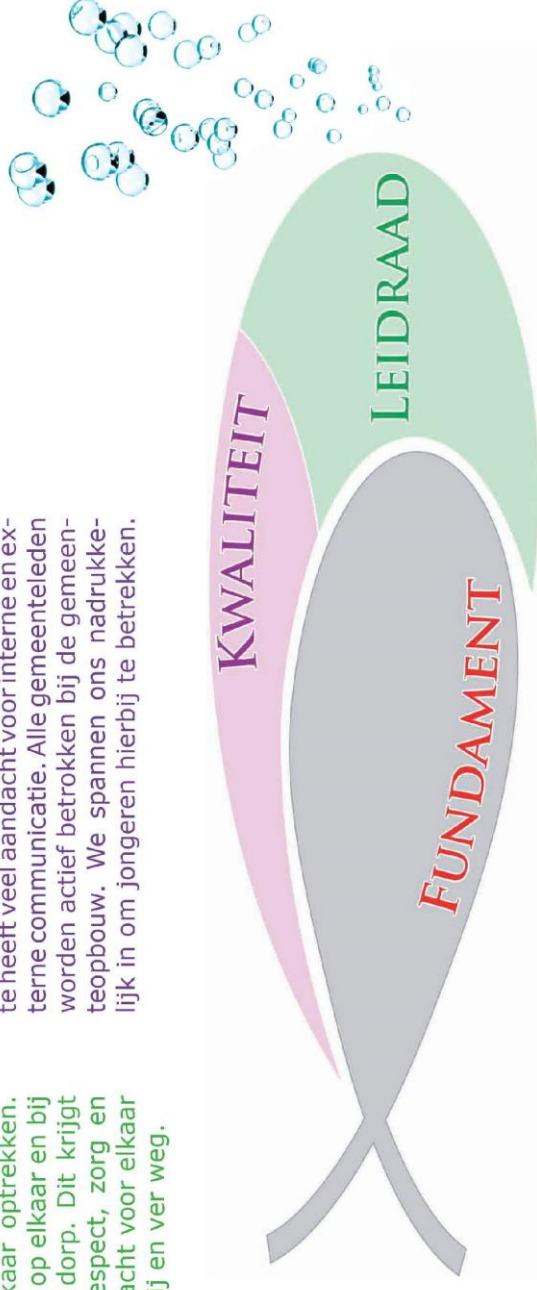
Vaar naar diep water en zet je netten opnieuw uit (naar Lucas 5/Johannes 21)

VISIE Protestantse Gemeente te Poortugaal

ONZE LEIDRAAD Liefde tot God. God is de bron van ons leven en Christus is onze leidzman. Wij maken zijn naam groot. Hem dienen wij. Wij geven ruimte aan de Heilige Geest, die ons inspireert. Liefde tot de ander. We zijn een gastvrije, zichtbare en laagdrempelige gemeente, waar jong en oud zich thuis voelen. De leden van de gemeente zijn reisgenoten die met elkaar optrekken. We zijn actief betrokken op elkaar en bij de samenleving en het dorp. Dit krijgt vorm door openheid, respect, zorg en oprechte liefde en aandacht voor elkaar en voor de ander dichtbij en ver weg.

ONZE KWALITEITEN Het samen God en elkaar ontmoeten, samen vieren, samen delen en dienen, samen leren en getuigen en samen bouwen staan centraal. De gemeente is actief, inspirerend en ondernemend. Waardevolle activiteiten behouden we en bouwen we uit. Nieuwe activiteiten ontwikkelen we. De gemeenten heeft veel aandacht voor interne en externe communicatie. Alle gemeenteleden worden actief betrokken bij de gemeentebouw. We spannen ons nadrukkelijk in om jongeren hierbij te betrekken.

ONS GEWAAGDE DOEL De Protestantse Gemeente te Poortugaal is als een herberg, waar iedereen zich welkom voelt en kan groeien in geloof. We zijn een sprankelende, inspirerende gemeente, die zeven dagen per week, letterlijk en figuurlijk, invulling geeft aan het open karakter van de gemeente. De gemeente maakt verschil in het dorp.



ONS FUNDAMENT We geloven in één God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Hij is de bron van het leven. Hij heeft ons lief, daarom kunnen wij Hem en elkaar liefhebben. De omgang met God en de dienst aan Hem is de kern van ons gemeente-zijn. God de Vader is trouw en zorgt voor zijn schepping. Jezus Christus is het hoofd van de gemeente. Hij verzoent mensen met God en met elkaar. Wij volgen Hem en leven vanuit de verwachting van zijn wederkomst. De gemeente is het lichaam van Christus. Alle leden zijn even belangrijk. We zijn betrokken op elkaar en vormen een gemeenschap waar mensen zich thuis voelen. De Heilige Geest zet ons aan tot lofprijzing en tot vernieuwing van ons leven. De Geest inspireert ons om daadwerkelijk te leven vanuit geloof, hoop en liefde, en inhoud te geven aan het evangelie. Wij zijn een gemeente met hart voor de wereld. De Bijbel is bij dit alles onze bron, ons kompas.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	7
<u>Beleidsplan periode 2014 - 2019</u>	
1 Schets Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w.	9
2 Gods naam grootmaken	11
3 Betrokkenheid op elkaar	13
4 Open en gastvrij.....	15
5 Betrokkenheid op de wereld.....	17
6 Actief en ondernemend	19
Nawoord	21
Samenvatting	23

Inleiding

Dit meerjarenbeleidsplan - hierna te noemen beleidsplan - beschrijft de plannen voor de Protestantse Gemeente te Poortugaal in wording (i.w.), die gevormd wordt door de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Poortugaal, en betreft een periode van vijf jaar. Het beleidsplan is formeel vastgesteld in de gezamenlijke kerkenraadsvergadering d.d. 16 juni 2014.

Uitgangspunt voor het beleidsplan is het visiedocument. Dit visiedocument is op 31 oktober 2013 aan de gemeente voorgelegd. Vervolgens is het in de gezamenlijke kerkenraadsvergadering van 2 december 2013 goedgekeurd. Het visiedocument beschrijft kernachtig wat ons fundament is, wat we geloven, waar we voor staan! Vanuit dit fundament is er een uitwerking naar wat onze leidraad is. De liefde tot God en ook de liefde tot de ander. Het visiedocument beschrijft wat onze kwaliteiten zijn. Het geeft onze ambitie weer waarbij er maximaal op ingezet wordt, dat de gemeente - letterlijk en figuurlijk - een open, sprankelende en inspirerende gemeente is.

Voorafgaand aan de formulering van het visiedocument zijn er meerdere bijeenkomsten geweest, waarbij er als gemeente gesproken is over de toekomstplannen. Daarbij hebben we met elkaar dromen durven dromen, in de wetenschap dat we erop mogen vertrouwen dat God dromen waar maakt. God maakt het menselijk gesproken onmogelijke mogelijk. Het evangelie van Jezus Christus heeft ongekende kracht. We mogen en kunnen vertrouwen op Zijn woord. We kunnen hopen en geloven; niet in onszelf, maar in de kracht en de macht van de Heer, door de heilige Geest.

Geloven betekent soms ook dingen doen waar je met je verstand nauwelijks bij kunt. Dingen doen die je helemaal niet ziet zitten. Maar je doet het toch, omdat Christus het zegt. Omdat je op God en zijn beloften vertrouwt. Geloven is: buiten je eigen mogelijkheden stappen. Erop vertrouwen dat het goed komt. Vertrouwen dat God alle dingen nieuw maakt. Naar de woorden van Jezus in Lucas 5 en Johannes 21: *Vaar naar diep water en zet jullie netten opnieuw uit.* Dat betekent voor ons dat we het in bepaalde opzichten anders gaan doen, andere wegen gaan dan de bekende, gebaande paden. Samen gaan we uitvinden hoe we een andere weg kunnen gaan. Met elkaar willen we komen tot een groeiende en bloeiende kerk. Niet ter meerdere eer en glorie van onszelf, maar voor de eer en glorie van onze Heer. Het doel is niet om mensen bij de kerk te brengen, maar om mensen bij Jezus te brengen. De leerlingen durfden het aan om hun eigen beperkingen in geloof te doorbreken. Ze bleven niet vast zitten in hun eigen patronen. Ze zijn gegaan. Werden vissers van mensen. Ze werden mensen met een opdracht, een roeping, een boodschap, een heilige bevlogenheid. Als we als gemeente vanuit dat geloof, vanuit Zijn kracht willen leven en, geïnspireerd door de Heilige Geest, Hem volgen, dan zijn dromen beslist geen bedrog! Dan gaan we met elkaar dromen dromen en samen de reis met Christus vervolgen. Ieder met zijn of haar mogelijkheden en beperkingen. Maar met elkaar als een reisgezelschap van unieke mensen en met Christus als reisleader.

Aansluitend op het visiedocument is dit plan opgesteld. Het plan is op basis van input vanuit diverse bijeenkomsten met de gemeente en reacties vanuit de diverse geledingen opgesteld. Het beschrijft op hoofdlijnen de plannen voor de komende vijf jaar. Het is de basis op grond waarvan de activiteiten worden ontwikkeld en uitgevoerd. Daarbij gaat het er niet zo zeer om dat we 'meer' moeten gaan doen, maar dat we verder bouwen op wat de kracht van de gemeente is en waar nodig geleidelijk aan de kijkrichting veranderen en op een andere wijze invulling gaan geven aan het gemeente-zijn.

Uitgangspunt is dat we de goede dingen behouden en waar mogelijk versterken en dat we de punten die verbeterd of ontwikkeld kunnen worden, stap voor stap gaan aanpakken. De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan en voor het spiegelen van alle kerkenwerkactiviteiten aan de visie. Vanuit de bewust gemaakte keuze om te werken met een geleidelijke aanpak - waarbij over meerdere jaren stap voor stap ontwikkelingen worden opgepakt - wordt er jaarlijks, onder aansturing van de kerkenraad, een werkplan gemaakt. In dit werkplan staan de concrete activiteiten en prioriteiten voor het komende kerkenwerkseizoen beschreven. De kerkenraad toetst het werkplan aan de visie en stelt het in juni, voorafgaand aan het nieuwe seizoen, vast. De kerkenraad bewaakt gedurende het seizoen de voortgang en draagt zorg voor een evaluatie van het werkplan in april. De jaarlijkse start van het nieuwe werkplan kan bijvoorbeeld de startzondag zijn.

De kerkenraad kan desgewenst een of meerdere commissies instellen om bepaalde onderdelen van het werkplan nader uit te werken. Alvorens tot definitieve besluitvorming te komen, zal de kerkenraad bij belangrijke thema's altijd de gemeente actief betrekken en vindt besluitvorming pas plaats, nadat de gemeente is gehoord.

Het beleidsplan is opgedeeld in een zestal hoofdstukken, te weten:

1. Schets van de gemeente
2. Gods naam groot maken
3. Betrokkenheid op elkaar
4. Open en Gastvrij
5. Betrokkenheid op de wereld
6. Actief en ondernemend

Laten we als gemeente van Christus met elkaar de talenten die God een ieder van ons heeft gegeven ten volle benutten om dit beleidsplan te realiseren. Oftewel, om met Prediker af te sluiten: *"Al wat uw hand vindt om te doen, doe dat!"*

1 Schets Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w.

In een korte schets geven we enkele kernmerken weer van de burgerlijke en kerkelijke gemeente. Dat is in een beleidsplan als dit zeker op zijn plaats, omdat het de realiteit is waar we bij het maken van beleid rekening mee zullen moeten houden.

De Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w. ligt in de gemeente Albrandswaard en wordt gevormd door de Hervormde Gemeente te Poortugaal en de Gereformeerde Kerk te Poortugaal. Poortugaal is een dorp in de Zuid-Hollandse gemeente Albrandswaard, ten zuidwesten van Rotterdam. Het is gelegen tussen de Rotterdamse havens en de Oude Maas. Vroeger was het een agrarisch dorp. Tegenwoordig werken de meeste inwoners in Rotterdam of het Rotterdamse havengebied. Bij de gemeentelijke herindeling van 1985 is Poortugaal met het buurdorp Rhoon gefuseerd tot de gemeente Albrandswaard. Begin 2014 had Poortugaal 10.010 inwoners. Zij zijn onderverdeeld in 3.710 huishoudens.

Inwoners 0 t/m 14 jaar	: 1895
Inwoners 15 t/m 24 jaar	: 1692
Inwoners 25 t/m 44 jaar	: 2301
Inwoners 45 t/m 64 jaar	: 5211
Inwoners 65+	: 2436

De Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w. heeft een totaal van 1365 leden, waarvan 872 doopleden en 493 belijdende leden. Zij zijn onderverdeeld over 993 pastorale eenheden.

0 t/m 14 jaar	Doopleden: 102	Belijdende leden: geen
15 t/m 24 jaar	Doopleden: 125	Belijdende leden: 2
25 t/m 44 jaar	Doopleden: 145	Belijdende leden: 55
45 t/m 64 jaar	Doopleden: 231	Belijdende leden: 191
65+	Doopleden: 269	Belijdende leden: 245

De Protestantse Gemeente is pluriform qua geloofsbeleving, mede doordat de Hervormde Gemeente sinds de jaren 70 een samenvoeging was van een vrijzinnige en rechtzinnige gemeente. Met name in de afgelopen jaren is de gemeente ook verrijkt met migranten met een andere culturele achtergrond.

Er is eenmaal per week een kerkdienst op zondagochtend. Daar zijn gemiddeld 200 mensen aanwezig. Een deel van deze kerkgangers (+/- 35%) komt niet wekelijks naar de kerkdienst, waardoor het totaal aantal leden dat op zondag (wel eens) een kerkdienst bezoekt hoger is, we schatten ongeveer 300. Er is ook een groep ouderen die wel kerkganger was, maar nu niet meer in staat is om te komen. Toch betekent dit, dat het totaal aantal kerkgaande leden lager is dan 25 %.

Onze gemeente vergrijst. De kerkelijke gemeente is 'ouder' dan de burgerlijke gemeente. Het percentage ouderen onder de kerkgangers is relatief hoog. Het percentage kinderen en jongeren (0-24 jaar) dat meedoet aan de diverse activiteiten is, gezien het aantal jonge leden, relatief laag. De groep betrokken kinderen en jongeren is echter wel actief. Eenmalige en jaarlijkse activiteiten voor de jeugd kennen een hoge opkomst van minder-betrokken jeugd. Gemeentelieden doen minder belijdenis dan vroeger het geval was en vaker op latere leeftijd. Minder leden dan vroeger zijn bereid om een ambt of ander langer durend vrijwilligerswerk op zich te nemen. Het totaal aantal vrijwilligers is echter onverminderd hoog, ongeveer 200; daaronder zijn ook mensen die zondags niet naar de kerk gaan.

De gemeente maakt deel uit van de classis Barendrecht. Op het gebied van vorming en toerusting werken we samen met de Gereformeerde Kerk te Rhoon. De Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w. is lid van de Raad van Kerken Albrandswaard.

2 Gods naam grootmaken

Het visiedocument zegt over het grootmaken van Gods naam:

We geloven in één God: Vader, Zoon en Heilige Geest. Hij is de bron van het leven. Hij heeft ons lief, daarom kunnen wij Hem en elkaar liefhebben. De omgang met God en de dienst aan Hem is de kern van ons gemeente-zijn. God de Vader is trouw en zorgt voor zijn schepping. Jezus Christus is het hoofd van de gemeente. Hij verzoent mensen met God en met elkaar. Wij volgen Hem en leven vanuit de verwachting van zijn wederkomst. De gemeente is het lichaam van Christus. Alle leden zijn even belangrijk. We zijn betrokken op elkaar en vormen een gemeenschap waar mensen zich thuis voelen. De Heilige Geest zet ons aan tot lofprijzing en tot vernieuwing van ons leven. De Geest inspireert ons om daadwerkelijk te leven vanuit geloof, hoop en liefde, en inhoud te geven aan het evangelie. Wij zijn een gemeente met hart voor de wereld. De Bijbel is bij dit alles onze bron, ons kompas.

Gods naam groot maken gebeurt in zowel woord als daad. Het hele gemeente-zijn is daarop gericht. De wekelijkse eredienst is een belangrijk moment waarop we samen, in alle breedte van het gemeente-zijn, Gods naam groot maken. De uitdaging zal zijn om de eredienst zo vorm te geven dat zoveel mogelijk mensen zich thuis voelen in de diensten; jongeren en ouderen, mensen met verschillende geloofsbelevingen en verschillende voorkeuren voor liederen en muziek, en mensen uit andere culturen. Het beleid is erop gericht dat iedereen zich thuis voelt in de gemeente en dat we elkaar ruimte geven en verrijken. Dit sluit aan bij het pluriforme karakter van onze gemeente.

Zingen en musiceren zijn actieve uitingsvormen in het groot maken van Gods naam. Zingen wordt door veel gemeenteleden als zeer belangrijk ervaren.

Muziek verbindt! Het verbindt ons met God. Zingen is 'dubbel bidden'. Het verbindt ons ook met elkaar, jong en oud, alle verschillende mensen waaruit de gemeente bestaat. Het is een manier om te delen in elkaars vreugde en verdriet, door blij te zijn met wie zich verblijdt en verdriet te hebben met wie verdriet heeft.

Muziek verdeelt ook. De leden van onze veelkleurige gemeente houden van zeer verschillende soorten liederen en muziek. Dit komt tot uiting in een diversiteit aan koren en het zingen van liederen uit verschillende tradities. Soms is het moeilijk de muziekvoorkeur van anderen te accepteren en mee te beleven.

De vraag is, willen we voor elk wat wils in alle diensten of willen we naast de reguliere diensten ook specifieke diensten? De uitdaging waar we met elkaar de komende jaren voor staan is, om daar samen onze weg en de juiste balans in te vinden. Hoe geven we elkaar de ruimte en zorgen we er tevens voor dat zingen en musiceren niet verdeelt, maar juist verbindt?

Vanuit historisch perspectief zijn er tot nu toe vier liturgieën. Twee vanuit de Hervormde traditie en twee vanuit de Gereformeerde traditie. In de komende tijd zullen we toewerken naar gezamenlijke vormen van liturgie. Uitgangspunt daarbij is dat we elkaar - binnen duidelijke liturgische kaders - de ruimte geven. De vorm van vieren, de liturgie, de muziek in de eredienst en ook de wijze waarop we het avondmaal vieren zullen opnieuw worden bekeken en vernieuwd. De kerkenraad geeft een opnieuw en breed samengestelde *commissie eredienst* - voorheen de liturgiecommissie - de opdracht om de wijze waarop de eredienst wordt gehouden te evalueren en waar nodig en in aansluiting op de visie tot aanpassingsvoorstellen te komen. Daarbij zal ook aandacht besteed worden aan helder en begrijpelijk taalgebruik. Tevens zal gekeken worden naar andere vormen van vieren en aanbidden zoals zangdiensten, lofprijdsdiensten, vespers, stiltemomenten en concerten.

De commissie eredienst betreft zo nodig andere organen en/of commissies bij de ontwikkeling van de voorstellen. De commissie rapporteert aan de kerkenraad en legt voorstellen aan de raad voor ter vaststelling en goedkeuring. Voorafgaande aan dit laatste hoort de kerkenraad bij belangrijke beslissingen de gemeente.

3 Betrokkenheid op elkaar

Het visiedocument zegt over betrokkenheid op elkaar:

Liefde tot de ander. We zijn een gastvrije, zichtbare en laagdrempelige gemeente, waar jong en oud zich thuis voelen. De leden van de gemeente zijn reisgenoten die met elkaar optrekken. We zijn actief betrokken op elkaar en bij de samenleving en het dorp. Dit krijgt vorm door openheid, respect, zorg en oprechte liefde en aandacht voor elkaar en voor de ander dichtbij en ver weg.

Ontmoeting

De kracht van onze gemeente ligt onder andere in de ontmoeting. Dat willen we behouden en waar nodig verder versterken. De betrokkenheid op elkaar krijgt vorm in allerlei momenten van ontmoeting, bijvoorbeeld bij de eredienst. Daar, maar ook bij andere activiteiten, ontmoeten we elkaar. Samen koffiedrinken, maar ook samen activiteiten ondernemen zijn belangrijke momenten. Jongeren ontmoeten jongeren. Ouderen ontmoeten ouderen. Maar jongeren en ouderen ontmoeten ook elkaar! Door in de breedte van de gemeente betrokken te zijn op elkaar - met oprechte aandacht en daadwerkelijk omzien naar elkaar - geven we actief invulling aan het gemeente-zijn. Daarbij is een ieder even belangrijk! Iedereen telt mee. Iedereen moet zich veilig en thuis voelen in de gemeenschap van de gemeente in Poortugaal. Als gemeente willen we bereiken dat we door onze diversiteit - in geloofsbeleving, in cultuur, in achtergrond en kerkelijke tradities - juist elkaar verrijken. Doelstelling daarbij is dat de gemeente door de leden wordt ervaren als een herberg, waar alle reizigers van de gemeente zich welkom voelen. Een gemeente die wordt ervaren als een sprankelende, inspirerende gemeente die zeven dagen per week invulling geeft aan het open karakter van de gemeente en de kerk.

We willen een gemeente worden die in de volle breedte het omzien naar elkaar onderhoudt. Diverse commissies hebben hierin een taak.

Aan de commissie eredienst wordt gevraagd om de kerkenraad te adviseren over de wijze waarop we deze kracht van de gemeente kunnen vasthouden en verder uitbouwen rondom de erediensten. Buiten de erediensten speelt de commissie vorming en toerusting een belangrijke rol bij ontmoetingsmomenten. Aan de nog op te richten activiteitencommissie (zie hoofdstuk 6) wordt gevraagd om bestaande ontmoetingsactiviteiten te ondersteunen en nieuwe activiteiten te ontwikkelen en te borgen.

Pastoraat

Pastoraat is een bijzondere vorm van ontmoeting en een belangrijk onderdeel van het actief betrokken zijn op elkaar. De (jeugd)ouderlingen gaan de gemeente voor in het omzien naar elkaar. Zij vervullen een voorbeeldfunctie en onderhouden actief pastorale contacten. Zij worden bijgestaan door bezoekmedewerkers en contactpersonen.

De wijze waarop de pastorale contacten plaatsvinden zal door het pastoraal overleg (ouderlingen en predikanten) geëvalueerd worden, waar nodig in overleg met de jeugdouderlingen. Daarbij zal gericht gekeken worden naar de opzet en vormgeving van het pastoraat. Eén op één contact is en blijft belangrijk. Het is de uitdaging om voldoende mensen te blijven vinden om daaraan structuur te geven én om gemeenteleden te stimuleren naar elkaar om te zien. Naast het individueel pastoraat zullen - als aanvulling daarop - ook de mogelijkheden van groepspastoraat en pastoraat middels internet, social media en beeldpastoraat onderzocht worden. De mensen die de pastorale zorg uitvoeren worden actief ondersteund en krijgen toerusting aangeboden.

4 Open en gastvrij

Het visiedocument zegt in het gewaagde doel over openheid en gastvrijheid:

De Protestantse Gemeente te Poortugaal is als een herberg, waar iedereen zich welkom voelt en kan groeien in geloof. We zijn een sprankelende, inspirerende gemeente, die zeven dagen per week, letterlijk en figuurlijk, invulling geeft aan het open karakter van de gemeente.

Belangrijk bij het aspect 'Open en gastvrij' is de vraag wat wij er onder verstaan. Wat is open? Wat is gastvrij?

Openheid heeft een actief open houding naar anderen in zich. Iedereen is welkom, niemand uitgezonderd. Maar het is niet alleen een kwestie van welkom zijn. Het is ook zaak dat men zich serieus genomen voelt. Wie het ook is. Of het nu een actief lid van de gemeente is of een voorbijganger. Als er contact is, dan is er liefde, respect en wordt men serieus genomen. Daarbij staan we open voor andere meningen. We horen niet alleen wat er gezegd wordt, maar luisteren ook actief. We zetten in op een toegankelijke, aanspreekbare en respectvolle houding, passend bij de open gemeente die we willen zijn.

'Open' heeft daarnaast ook de betekenis van 'niet gesloten zijn' en is ook van toepassing op de gebouwen. In de meest ideale situatie betekent dit dat het (of een) kerkgebouw zeven dagen per week open is. Een droom? De tijd zal het leren, maar in het visiedocument staat als gewaagd doel: *"We zijn een sprankelende, inspirerende gemeente die zeven dagen per week invulling geeft aan het open karakter van de gemeente en de kerk"*. En daarom zullen we er actief aan werken om de kerk zoveel mogelijk open te laten zijn.

Activiteiten die verbonden kunnen worden aan het open-kerk-zijn, zijn het inrichten van een stiltehoek voor doordeweekse momenten van stilte, meditatie en om een kaars te branden; het dagelijks houden van een kort ochtend- en/of avondgebed, het organiseren van goedemorgen-momenten voor kortstondige ontmoeting met een kopje koffie of het organiseren van een huiskamerproject met activiteiten en ontmoeting.

Gastvrijheid is in eerste instantie de houding waarmee we andere mensen tegemoet treden. Een open, uitnodigende houding met respect voor de ander is daar onlosmakelijk mee verbonden. Deze houding mogen we van elkaar verwachten. ...

Gastvrijheid heeft echter ook met de organisatie te maken. Het verwelkomen bij de diensten en bijeenkomsten en het aanstellen van herkenbare gastvrouwen en gastheren die mensen bij binnenkomst welkom heten en desgewenst verder begeleiden en/of uitleg geven. Deze aandacht voor de ander is er niet alleen bij binnenkomst, maar gedurende de hele dienst, inclusief bij het koffiedrinken na afloop van de dienst, dat in het kader van gastvrijheid en ontmoeting wekelijks zal plaatsvinden.

Gastvrijheid heeft ook met leiding geven te maken. Een open en gastvrije manier van leiding geven vraagt om een lerende (niet een belerende) houding. Problemen en uitdagingen worden in gezamenlijk beraad opgepakt, door middel van een gezamenlijke trektocht. De kerkenraad heeft een dienende en ondersteunende rol.

Met optimale aandacht voor het gastheerschap kunnen we invulling geven aan het beeld van de gemeente dat in het visiedocument is geschetst; zij wil als een herberg zijn waar iedereen zich welkom voelt. Het kenmerk van een herberg is, dat mensen even langskomen en dan weer gesterkt en uitgerust verder gaan. De kerk is ook een pleisterplaats waar je even bijkomt van de vermoeienissen van het leven, opnieuw krachten opdoet en daarna vol vertrouwen weer verder gaat op de reis van het leven.

Bij gastvrijheid hoort laagdrempeligheid. Dit heeft twee betekenissen, de letterlijke laagdrempeligheid en de figuurlijke. De letterlijke toegankelijkheid moet goed geregeld zijn. Ook mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking moeten de kerk in kunnen.

De figuurlijke laagdrempeligheid is - naast openheid en gastvrijheid - vooral gericht op het taalgebruik. Deze moet in brede zin aansluiten bij de leden en bezoekers. De verantwoordelijkheid om de aspecten openheid en gastvrijheid verder vorm te geven, ligt bij de kerkenraad. Desgewenst kan de kerkenraad (tijdelijk) een commissie benoemen die een en ander verder uitwerkt en met voorstellen komt naar de kerkenraad.

5 **Betrokkenheid op de wereld**

Het visiedocument zegt over betrokkenheid op de wereld:

We zijn actief betrokken op elkaar en bij de samenleving en het dorp. Dit krijgt vorm door openheid, respect, zorg en oprechte liefde en aandacht voor elkaar en voor de ander dichtbij en ver weg. De gemeente maakt verschil in het dorp.

De gemeente is zowel dichtbij als ver weg daadwerkelijk actief betrokken en zichtbaar nabij. Er is sprake van een grote betrokkenheid op zowel de wereld als op de samenleving en het dorp Poortugaal. Afgelopen jaren zijn we vooral intern gericht bezig geweest en ging veel aandacht en energie naar het samen-op-wegproces. Dat was goed en blijft nodig, maar het wordt nu tijd om de blik meer naar buiten te richten. We willen als gemeente van betekenis zijn. Zichtbaar naar buiten treden. Hiertoe zullen de externe contacten aangetrokken worden. Te denken valt aan contacten met de burgerlijke gemeente en participatie in lokale overlegorganen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de kerkenraad. Ook denken we hierbij aan het vergroten van de betrokkenheid bij de christelijke basisschool en de andere scholen. De verantwoordelijkheid voor dit aandachtsgebied ligt in eerste instantie bij de jeugdouders.

Omdat de kerk groter is dan de plaatselijke gemeente, wil de Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w. de band met andere kerken in Albrandswaard aantrekken. De contacten en samenwerking met de Gereformeerde Kerk te Rhoon zullen op inhoudelijke onderwerpen geïntensiveerd worden. Daarbij is de wens om vooral op inhoud samen te werken (jeugddiensten, uitslaapdiensten, bijbelquiz, vorming & toerusting). Een verdergaande vorm van samenwerking met die gemeente is nu niet aan de orde. Tevens zal de gemeente een actieve rol blijven spelen in de Raad van Kerken Albrandswaard. Deze verantwoordelijkheid ligt bij de kerkenraad.

Vanuit ons geloof in Jezus Christus willen we solidair zijn met de zwakkeren, omzien naar de naaste, omzien naar mensen in de knel. Dit betreft zowel mensen dichtbij als ver weg. Dit krijgt vorm in woord en daad, onder andere in dienen, delen en zorgen. Dit alles op basis van gelijkwaardigheid. We zijn verantwoordelijk voor een respectvolle en duurzame omgang met de schepping. De diaconie en ten dele de ZWO-commissie gaan de gemeente daarin voor en betrekken jongeren en ouderen bij de daadwerkelijke uitvoering.

Vanwege het belang van het naar buiten gericht zijn, komt er een *missionaire commissie*. Deze commissie heeft een drieledige opdracht:

- I. Het doorlichten van bestaande activiteiten en commissies binnen de gemeente op missionaire visie, op de blik 'naar buiten toe'.
Dat gebeurt aan de hand van vragen als: Hoe zijn we betrokken op de samenleving, op het dorp, op niet-gemeentelieden en hoe kan dat nog beter? Hoe uitnodigend zijn wij en onze activiteiten? Betrekken we de Poortugaalse bevolking actief genoeg bij activiteiten en inzamelingsacties? Zijn onze activiteiten geschikt om niet-gemeentelieden actief erbij te betrekken? Zo niet, hoe zou het anders kunnen? De commissie komt met een advies aan de kerkenraad en de diverse commissies op welke wijze de betrokkenheid vergroot kan worden.
- II. Het organiseren van missionaire acties.
We hebben als kerk iets kostbaars in handen. We hebben wat te bieden (evangelie, activiteiten, diaconale hulp, goed gesprek, gemeenschap, aandacht).

Daar willen we anderen bekend mee maken, om mensen deelgenoot te kunnen maken van het geloof. Goede PR is daarbij ook belangrijk. De commissie houdt in de gaten dat de PR op alle fronten goed wordt georganiseerd en dat actief wordt gecommuniceerd via het (digitale) kerkblad, de website, social media, de streekbladen en dergelijke.

III. Het zorgen voor zichtbare aanwezigheid in het dorp, bij de burgerlijke gemeente en in de samenleving.

Missionair zijn heeft niet alleen te maken met uitnodigend zijn en gastvrij en de mensen welkom heten bij onze activiteiten. Het is minstens even belangrijk om actief naar de mensen toe te gaan, om hen daar op te zoeken waar ze zijn. Dit willen we onder andere doen door zichtbaar aanwezig te zijn bij allerlei lokale activiteiten (zoals braderieën, de nieuwjaarsreceptie van de burgerlijke gemeente en dergelijke).

Het is niet de bedoeling dat de missionaire commissie dingen dubbel gaat doen of zelf gaat doen naast al het andere. Deze commissie is bedoeld als ondersteuning in de missionaire presentie en de blik naar buiten toe bij alles wat gemeentebreed gebeurt.

In alles is onze boodschap naar de ander: *"Fijn om u te ontmoeten, fijn u te spreken! Wij hebben iets te bieden! Ook voor u!"* Dit is voor velen van ons een nieuwe stijl. Maar als we concreet invulling willen geven aan onze visie, dan zullen we lef moet hebben. Lef om te veranderen. Lef om naar buiten te treden. Zowel individueel, als collectief, als gemeente. Het meervoud van 'lef' is 'leven'. Daar mogen we van getuigen! Met elkaar moeten we ons als gemeente maximaal inzetten om dit te realiseren.

6 Actief en ondernemend

Het visiedocument zegt over actief en ondernemend zijn:

De gemeente is actief, inspirerend en ondernemend. Waardevolle activiteiten behouden we en bouwen we uit. Nieuwe activiteiten ontwikkelen we. De gemeente heeft veel aandacht voor interne en externe communicatie. Alle gemeenteleden worden actief betrokken bij de gemeenteopbouw. We spannen ons nadrukkelijk in om jongeren hierbij te betrekken.

Bij een actieve, ondernemende gemeente hoort ook dat er veel activiteiten - voor en door gemeenteleden, niet-gemeenteleden, jongeren en ouderen - georganiseerd worden. Er zijn in de gemeente activiteiten met een verschillend karakter. Het ene is meer gericht op leren, het andere meer op bezinning of bemoediging of ontspanning.

Naast structurele activiteiten zullen we meer dan vroeger gericht moeten zijn op incidentele of kortlopende activiteiten. Dit sluit aan op een maatschappelijke trend dat mensen eerder bereid zijn om mee te helpen respectievelijk mee te doen aan kortdurende activiteiten dan aan structurele, vaste activiteiten.

Leren

Het hebben van kennis van Gods woord is voor zowel jongeren als ouderen onontbeerlijk. Natuurlijk is er de wekelijkse verkondiging van Gods Woord tijdens de eredienst en de kindernevendienst of tienerdienst.

Daarnaast zijn er voor jongeren catechisatie en andere vormen van voorbereiding op het zelfstandig kunnen geloven. De inhoud en uitvoering daarvan is en blijft een verantwoordelijkheid van de kerkenraad, met name van de predikanten en de jeugdouders. Inhoud en opzet worden periodiek geëvalueerd, volgens een nog nader vast te stellen methodiek.

De vele activiteiten die onder aansturing van de commissie vorming & toerusting worden georganiseerd zijn een grote kracht in de gemeente. Het is goed om te onderzoeken of er, naast de vele reeds bestaande activiteiten van deze commissie, nog andere vormen te ontwikkelen zijn die erop gericht zijn om de kennis van Gods woord op peil te houden dan wel verder te verdiepen. Er is een toenemende behoefte aan bezinning en verdieping op het geloof. De kerk moet daar actief op inspelen. Te denken valt onder andere aan het organiseren van bijbelkringen, E-learning en bepaalde vormen van social media zoals Facebook. Het benutten van de social media is een belangrijk aandachtspunt. De wijze waarop dit goed en zorgvuldig uitgevoerd kan worden is een punt voor nader onderzoek. Aan de commissie vorming & toerusting zal gevraagd worden om aandacht te besteden aan het thema 'leren' bij hun activiteiten. De commissie wordt aangevuld met jonge leden.

Andere activiteiten

Naast de commissie vorming en toerusting komt er ook een *activiteitencommissie*. Deze commissie zal de activiteiten die nu nog 'los en ongeregeld' worden georganiseerd (zoals het gemeente-uitje, de bijbelquiz, de kerkennacht en eenmalige activiteiten zoals de Europese Taizé-ontmoeting) coördineren en mensen regelen voor de organisatie ervan. Doel daarvan is dat zulke activiteiten niet langer afhangen van de inzet van individuen. De commissie kan ook nieuwe (structurele en incidentele) activiteiten initiëren en borgen.

De commissie krijgt ook de taak om ervoor te zorgen dat alle activiteiten binnen de gemeente organisatorisch goed op elkaar worden afgestemd; ze houdt met andere woorden een 'gemeenteagenda' bij.

De commissie bestaat uit drie personen die - onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad - de activiteiten coördineert en initieert. De commissie draagt zorg voor een goede communicatie en informatie naar bestaande overlegplatforms, commissies, organen en de kerkenraad.

Vrijwilligers

Het is belangrijk dat veel mensen op een of andere manier betrokken zijn bij de kerk en de gemeente. Dit geldt voor jongeren en ouderen. Gelukkig zijn er in onze gemeente al heel veel vrijwilligers actief. Deze grote kracht van de gemeente willen we actief blijven ondersteunen en zo mogelijk verder uitbouwen.

Door actieve betrokkenheid wordt de gemeenschapsvorming gestimuleerd. Het moeten dan ook niet steeds de zelfde mensen zijn die iets doen. Het is juist heel belangrijk om andere gemeenteleden te betrekken bij activiteiten. Zeker als er meer incidentele activiteiten komen, is dat wenselijk en ook haalbaar. Daarbij zal de kijkrichting ten aanzien van vrijwilligers dienen te veranderen: we zullen mensen minder benaderen vanuit het oogpunt van vacatures en meer vanuit de talenten die iemand heeft. Te denken valt daarbij aan het opzetten van een kennis- en talentenbank.

Er moet ook voldoende aandacht zijn voor de toerusting, de ondersteuning en de waardering van de vrijwilligers.

Het is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad om een en ander goed in beeld te brengen en te coördineren.

PR

Bij dit alles is een goede communicatie meer dan belangrijk. De gemeenteleden maar ook de niet-gemeenteleden moeten goed geïnformeerd zijn over ontwikkelingen en activiteiten binnen de gemeente. Daarbij zal er meer gebruik gemaakt worden van de moderne middelen van de social media en de website. Aan de redactie van het kerkblad en de verantwoordelijken voor de website wordt gevraagd om gezamenlijk een *communicatiecommissie* te vormen en een samenhangend werkplan te maken rondom het optimaliseren van de communicatie en PR.

Nawoord

De vijf onderdelen van dit beleidsplan zullen vertaald worden naar een jaarwerkplan en een jaarthema, zodat we over alle dingen die met elkaar samenhangen in een zelfde periode nadenken.

De kerkenraad, de commissies, de werkgroepen en dergelijke van de gemeente gaan vanuit hun eigen verantwoordelijkheid met de visie en met de in het beleidsplan aangedragen thema's aan de slag. Zij maken hiervan een eigen uitwerking voor de komende vijf jaar.

De kerkenraad zal de werkplannen jaarlijks met de betreffende commissies en werkgroepen evalueren. De evaluaties leveren de ingrediënten voor het werkplan in de daarop volgende periode.

De kerkenraad stelt de tijdsduur van commissies en van opdrachten vast en bepaalt de zittingsperiode van commissieleden.

We willen een financieel gezonde gemeente zijn. De jaarwerkplannen en de uitwerkingen daarvan door de diverse geledingen dienen te passen binnen de financiële mogelijkheden van de gemeente. Bij het opstellen van een jaarwerkplan zal daarom het college van kerkrentmeesters worden betrokken en zal waar dat van toepassing is een financieel plaatje worden gemaakt.

Samenvatting

Dit meerjarenbeleidsplan beschrijft de plannen voor de Protestantse Gemeente te Poortugaal i.w., die gevormd wordt door de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Poortugaal. Het beleidsplan is opgedeeld in zes hoofdstukken, te weten:

1. Schets van de gemeente
2. Gods naam groot maken
3. Betrokkenheid op elkaar
4. Open en Gastvrij
5. Betrokkenheid op de wereld
6. Actief en ondernemend

Uitgangspunt voor het beleidsplan is het visiedocument. Het visiedocument beschrijft kernachtig wat ons fundament is, wat we geloven, waar we voor staan! Vanuit dit fundament is er een uitwerking naar wat onze leidraad is. De liefde tot God en ook de liefde tot de ander. Het visiedocument beschrijft wat onze kwaliteiten zijn. Het geeft onze ambitie weer waarbij er maximaal op ingezet wordt, dat de gemeente - letterlijk en figuurlijk - een open, sprankelende en inspirerende gemeente is.

Aansluitend op het visiedocument is het beleidsplan opgesteld. Uitgangspunt is dat we de goede dingen behouden en waar mogelijk versterken en dat we de punten die verbeterd of ontwikkeld kunnen worden, stap voor stap gaan aanpakken. De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan en voor het spiegelen van alle kerkenwerkactiviteiten aan de visie. Jaarlijks wordt er een werkplan gemaakt waarin de concrete activiteiten en prioriteiten voor het komende kerkenwerkseizoen staan.

De kerkenraad zal meerdere commissies instellen om onderdelen van het werkplan nader uit te werken. De volgende commissies worden in het beleidsplan geïntroduceerd:

- *Commissie Eredienst.* Deze commissie krijgt de opdracht om de wijze waarop de eredienst wordt gehouden te evalueren en waar nodig tot aanpassingsvoorstellen te komen. Tevens zullen zij kijken naar andere vormen van vieren en aanbidden.
- *Activiteitencommissie.* Deze commissie draagt er zorg voor dat alle activiteiten binnen de gemeente organisatorisch goed op elkaar zijn afgestemd. Zij coördineert en ondersteunt, waar nodig, incidentele activiteiten. Ook initieert de commissie nieuwe activiteiten en draagt zorg voor een goede borging van activiteiten. De commissie draagt zorg voor een goede communicatie en informatie naar bestaande overlegplatforms, commissies en naar de kerkenraad.
- *Missionaire commissie.* Deze commissie licht bestaande activiteiten en commissies door op hun missionariteit. Ze is bedoeld als ondersteuning in de missionaire presentie en de blik naar buiten toe. Daarnaast organiseert de commissie missionaire acties en draagt zij zorg voor zichtbare aanwezigheid in de samenleving.
- *Communicatiecommissie.* Deze commissie maakt een samenhangend werkplan rondom het optimaliseren van de communicatie en PR.

Alvorens tot definitieve besluitvorming te komen, zal de kerkenraad bij belangrijke thema's altijd de gemeente actief betrekken en vindt besluitvorming pas plaats, nadat de gemeente is gehoord.